

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
«СПОРТИВНО-АДАПТИВНАЯ ШКОЛА»
(ГБУ ДО СК «САШ»)**

ПРИКАЗ

«05» мая 2023 г.

№ 73- о/д

г. Ставрополь

**Об утверждении Положения о конфликте интересов в
ГБУ ДО СК «САШ»**

Настоящее Положение о конфликте интересов в ГБУ ДО СК «САШ» (далее — Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с момента подписания настоящего приказа Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ ДО СК «САШ» (*Приложение 1*).
2. Довести до всех работников учреждения соответствующий документ.
3. Разместить Положение на официальном сайте ГБУ ДО СК «САШ».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора



С.А. Волков

**ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ В
ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
«СПОРТИВНО-АДАПТИВНАЯ ШКОЛА»**

1. Общее положение

1.1. Основной задачей деятельности ГБУДО СК «САШ» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников ГБУ ДО СК «САШ» на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.2. Конфликт интересов:

— ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ГБУ ДО СК «САШ» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами ГБУ ДО СК «САШ», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГБУ ДО СК «САШ».

Под личной заинтересованностью работника ГБУ ДО СК «САШ» понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ГБУ ДО СК «САШ», в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.4. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников ГБУ ДО СК «САШ» под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ГБУ ДО СК «САШ» осуществляется на основании следующих основных принципов:

приоритетное применение мер по предупреждению коррупции; обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБУ ДО СК «САШ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании; конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования; соблюдение баланса интересов ГБУ ДО СК «САШ» и работника ГБУ ДО СК «САШ» при урегулировании конфликта интересов;

защита работника ГБУ ДО СК «САШ» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником ГБУ ДО СК «САШ» и урегулирован (предотвращен) ГБУ ДО СК «САШ».

3. Обязанности работника ГБУ ДО СК «САШ» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

3.1. Работник ГБУ ДО СК «САШ» при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

соблюдать интересы ГБУ ДО СК «САШ», прежде всего в отношении целей его деятельности; руководствоваться интересами ГБУ ДО СК «САШ» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей; избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов; содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник ГБУ ДО СК «САШ» при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности ГБУ ДО СК «САШ» или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами ГБУ ДО СК «САШ».

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ГБУ ДО СК «САШ»

4.1 Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является ответственный за противодействие коррупции — заместитель директора по безопасности.

4.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя руководителя ГБУ ДО СК «САШ» сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4.3. Указанное в пункте 4.2 настоящего Положения сообщение работника ГБУ ДО СК «САШ» передается должностному лицу ГБУ ДО СК «САШ», ответственному за противодействие коррупции, и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников ГБУ ДО СК «САШ» о наличии личной заинтересованности.

4.4. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в ГБУ ДО СК «САШ»

5.1. Работники ГБУ ДО СК «САШ» обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства и порядком их разрешения в ГБУ ДО СК «САШ».

5.2. Способами урегулирования конфликта интересов в ГБУ ДО СК «САШ» могут быть:

ограничение доступа работника ГБУ ДО СК «САШ» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы; добровольный отказ работника ГБУ ДО СК «САШ» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника ГБУ ДО СК «САШ»;

перевод работника ГБУ ДО СК «САШ» на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключая конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее ТК РФ);

отказ работника ГБУ ДО СК «САШ» от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГБУ ДО СК «САШ»;

увольнение работника ГБУ ДО СК «САШ» по основаниям, установленным ТК РФ.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника ГБУ ДО СК «САШ», вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГБУ ДО СК «САШ».

6. Ответственность работников ГБУ ДО СК «САШ» за несоблюдение настоящего Положения

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику ГБУ ДО СК «САШ» могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение, в том числе:

– в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части статьи 81 ТК РФ);

в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

6.3. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, которая совершена с нарушением требований Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О Контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и может быть признана судом недействительной в соответствии с указанными положениями Федерального закона и нормами гражданского законодательства.

6.4. Заинтересованное лицо несет перед ГБУ ДО СК «САШ» ответственность в размере убытков, причиненных им этому учреждению. Если убытки причинены учреждению несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед ГБУ ДО СК «САШ» является солидарной.